

**Model-Werkgeversverklaring 2012**  
 Voor het aanvragen van een financiering  
 (al dan niet met Nationale Hypotheek Garantie)

**PARK ADVIESGROEP**  
**Hypotheken**



<b>Gegevens Werkgever</b>	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats:	..... ..... .....
<b>Gegevens Werknemer</b>	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	O Man      O Vrouw ..... ..... ..... ..... ..... .....
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft:  Is er sprake van een proeftijd ?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder:	O Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. O Aan arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... O Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl: .....(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) O Nee      O Ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? O Nee    O Ja O Nee      O Ja O Nee      O Ja
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	O Nee      O Ja ..... (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:.....
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris (1) 2. Vakantietoeslag (2) 3. Onregelmatigheidstoeslag (4) 4. <u>Vaste</u> (3) 13 <sup>e</sup> maand 5. Provisie (4) 6. <u>Vaste</u> (3) eindejaarsuitkering 7. Overwerk (4) 8. ....	€ ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.) € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € .....
<b>Leningen / Loonbeslag</b>	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt ?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd ?	O Nee      O Ja zo ja, ingangsdatum..... hoofdsom € ..... looptijd..... jaarlast..... O Nee      O Ja Zo ja, tot .....€ ..... per maand
1. Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2. Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3. Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4. Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Getekend te: ..... d.d. ....
Naam ondertekenaar: .....		Handtekening en firmastempel:.....
eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met:      Naam: ..... Tel:.....		